



À la Macif comme dans la société,
les mêmes logiques nous écrasent...

Deux fronts

Une même colère

LE MERCREDI 10 SEPTEMBRE

TOUS EN GREVE

Le gouvernement a profité de l'été pour annoncer ses mesures d'austérité pour la rentrée.

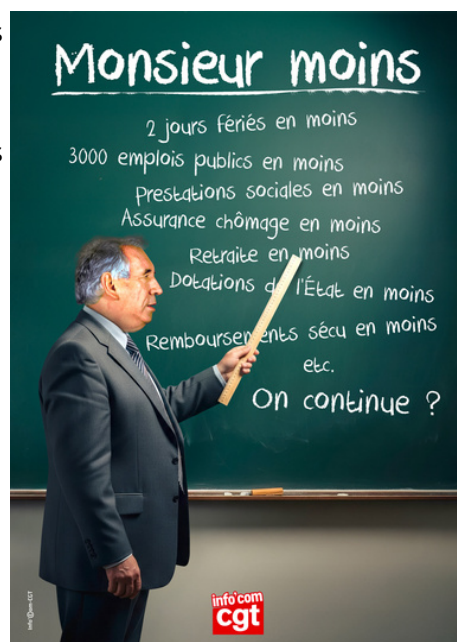
Une seule chose à retenir : ils continuent de nous vider les poches pour remplir celles des véritables assistés de ce pays : les riches et les puissants.

211 Milliards € /an d'aides publiques aux entreprises privées

+ **100 Milliards € /an** d'évasion fiscale

+ **13 Milliards € /an** de fraude aux cotisations sociales/employeur.

= **324 Milliards € / an** d'argent public.



C'est plus que le budget de la Sécurité sociale pour l'année 2025.

Imaginez ce que l'on pourrait faire pour nos services publics (écoles, hôpitaux...).

L'argent magique existe bel et bien !



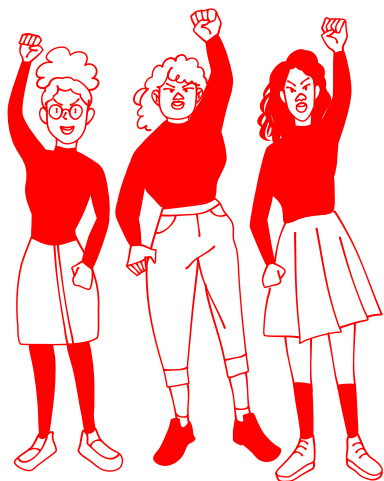
Ils nous vident les poches pour remplir les leurs.

Le seul choix qui nous reste :

RÉAGIR, RÉSISTER ET VAINCRE.

La CGT Macif appelle tous les salariés à se mobiliser le mercredi 10 septembre, de 1 heure à la journée, par la grève, et à participer aux manifestations.

Rapprochez vous de vos élus CGT pour connaître les lieux et heures de rassemblements.



UNE GRANDE EXASPERATION **AUSSI LA MACIF !**

La CGT MACIF appelle les salariés à se mettre en grève le 10 septembre pour soutenir et participer aux initiatives et mobilisations lancées par un grand nombre d'organisations syndicales, associatives et citoyennes.

Comme au gouvernement, nos dirigeants veulent toujours prendre les salariés pour des variables d'ajustement. Citons le grand manque d'effectif dans des services en souffrance que ce soit dans les SGD, CRC ou Point d'accueil alors que l'argent coule à flot dans l'entreprise. Où se trouve le ruissellement?

Le retour des vacances se fait dans un contexte peu réjouissant.

Cela fait des années maintenant que la CGT MACIF soutient vos combats et demande à la direction de changer de politique et d'organisation:

- Depuis la mise en place du modèle IARD en 2019, tout le monde le dit, les corbeilles débordent, des activités sont mises "à la poubelle" pour cacher le retard sous le tapis, les sociétaires sont moins bien traités, les salariés se démotivent et se mettent en grève. Pendant l'été les salariés des services corporels se sont mobilisés et ont fait grève tant la situation est devenue insupportable. A chaque crise la direction fait des adaptations à la marge ou temporaires. Cela ne suffit pas.
- La politique d'objectifs et de contrôle des salariés (principe de la méritocratie) est une idéologie néo-libérale que nous combattons et qui monte les salariés les uns contre les autres, alors que nous sommes une mutuelle qui doit prôner la coopération et s'appuyer sur les collectifs de travail.
- Cette idéologie permanente de surperformance et de pression constante rend les salariés malades, pousse les anciens vers la sortie, et également les plus jeunes (turn-over, licenciement, inaptitude, démission...).

Il est temps de dire stop.

La direction a deux mots à la bouche: rentabilité, surperformance.

Nous, nous voulons:

- du salaire et du pouvoir d'achat
- des conditions de travail qui ne nous rendent pas malades ou inaptes au travail
- des accords d'entreprise qui nous octroient des droits et des garanties pour mieux vivre notre vie au travail et jusqu'à la retraite.

FAISONS DU 10 SEPTEMBRE ET DES JOURS SUIVANTS LE DÉBUT
D'UN GRAND CHANGEMENT:
DANS LA SOCIÉTÉ ET DANS NOTRE ENTREPRISE

**TOUS EN GRÈVE ET TOUS DANS LES MANIFS
LE 10 SEPTEMBRE**

